



Pour améliorer la situation, Votez pour :
AVENIR, La Liste Indépendante et Engagée

- Le Budget du CE doit bénéficier à tous les salariés
- Pour des accords d'entreprise « Gagnant - Gagnant »

<http://avenir-soprasteria.com> (user : **salarie** et password : **info**)

info@avenir-soprasteria.com

AVENIR, La Liste Indépendante et Engagée représente :
Le Consensus, le Bon Sens et l'Action Réussie.

Ne confondez pas lors du Vote :

AVENIR, La Liste Indépendante et Engagée
Ni anti-Syndicats, Ni anti-Direction
Uniquement 100% pour les salariés
Qui a défendu plusieurs centaines parmi
vous à l'amiable ou en justice
Qui a favorisé et signé les accords positifs

...

Et la Liste TRAIID UNION - CEI
dépendante de la Direction selon plusieurs
syndicats de l'entreprise

**Votre Vote dira si la direction pourra vous
imposer des accords aux rabais**



Eux dénoncent les salaires et les droits que vous avez obtenu ou que vous obtiendrez avec notre appui ...

... Nous, nous dénonçons les détournements, les parachutes dorés et les injustices pratiqués avec leur complicité directe et indirecte.

Oui aux Élus Indépendants de la Direction et Engagés à 100% pour les Salariés



Un peu de concret ne fera pas de mal dans l'application des valeurs de l'entreprise. L'ÉQUIPE AVENIR sait obtenir les droits des salariés sans nuire à l'entreprise et sans agresser les autres.



Le changement pour L'ÉQUIPE AVENIR, c'est d'instaurer à SOPRA STERIA GROUP une politique de gains mutuels entre les salariés et la direction. L'ÉQUIPE AVENIR a permis à beaucoup de salariés de trouver des solutions même dans les situations les plus difficiles. La crédibilité de notre équipe a permis d'éviter de tourner en rond à plusieurs reprises. L'ÉQUIPE AVENIR apporte dans son environnement des solutions en toute discrétion là où d'autres dépensent leur temps à maudire les problèmes.

Contact : info@avenir-soprasteria.com

Port. 06.06.40.48.82



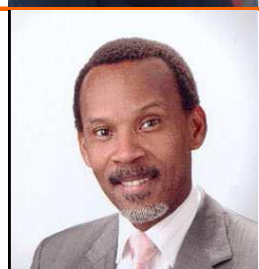
L'objectif est que chaque salarié de SOPRA STERIA GROUP retrouve la confiance nécessaire à des relations respectueuses des droits et des devoirs entre chaque salarié et sa hiérarchie.



Le bien-être à SOPRA STERIA GROUP est possible. Il passe par la reconnaissance du travail effectué et des résultats obtenus.



Les techniciens de l'agence SOPRA STERIA GROUP Nord ont beaucoup souffert des manquements à leur égard. L'ÉQUIPE AVENIR a déjà agi pour rétablir un certain équilibre et souhaite permettre aux salariés de retrouver le bien-être dans l'entreprise : ceci passe par le respect et le paiement dans les délais de leurs droits.



La reconnaissance du travail accompli est fondamentale.
L'âge ne doit pas constituer un obstacle à poursuivre son activité.
L'entreprise doit étudier les projets de délocalisations projet par projet et ne pas foncer dedans tête baissée.



Les représentants élus du personnel doivent être indépendants de la Direction pour être efficaces !
Vous abstenir favorisera les candidats soutenus par la Direction !
Les risques sont nombreux pour les salariés et pour l'entreprise. Nous sommes tous concernés par le rétablissement de l'équilibre dans l'entreprise.

Votre Vote fera pencher la balance du côté de vos intérêts légitimes, vos augmentations de salaire, la reconnaissance et vos conditions de travail.

En votant AVENIR, vous ferez le poids pour obtenir vos droits !

